

Chapter Magazin - Redaktionsplan 2023

Das Chapter Magazin erscheint vierteljährlich, jeweils in der Mitte eines Quartals.

Ausgabe	Redaktionsschluss	Erscheinungstag
Q1/2023	05. Februar 2023	Februar 2023
Q2/2023	05. Mai 2023	Mai 2023
Q3/2023	05. August 2023	August 2023
Q4/2023	05. November 2023	November 2023

Seit der erfolgten Verschmelzung der regionalen Chapter sind wir jetzt zwei Jahre als PMI Germany Chapter unterwegs. In dieser Zeit haben wir alle drei Monate ein Chapter Magazin veröffentlicht und dies jeweils mit einem Schwerpunktthema versehen.

Ein Feedback darüber, ob das jeweilige Schwerpunktthema gut gewählt war, ergab sich für uns aus der Anzahl der zugesandten Beiträge und der Downloads. Beide Messgrößen haben gemein, dass sie erst spät im Erstellungsprozess des Magazins sichtbar werden. Eine Änderung ist dann nicht mehr möglich. Das hat dazu geführt, dass die Anzahl der Downloads der einzelnen Ausgaben recht stark variiert hat.

Von daher haben wir jetzt entschieden, das Magazin thematisch offener zu gestalten, das Schwerpunktthema je Ausgabe abzuschaffen und durch ein paar übergeordnete Themen die wir laufend bearbeiten möchten, zu ersetzen. Die übergeordneten Themen reflektieren Inhalte die wir als Organisation für wichtig und relevant erachten.

Mit den folgenden übergeordneten Themen wollen wir ins Jahr 2023 gehen:

1. New Work – Projektmanagement als Arbeitsform der Zukunft

Projektmanagement ist die Arbeitsform der Zukunft. Davon sind wir als Organisation, die sich komplett dem Thema Projektmanagement verschrieben hat, logischerweise fest überzeugt. Wir erleben wie sich Strukturen in Organisationen auflösen und vieldimensional werden. Als zentrale Fixpunkte bleiben Projekte. Dort erfolgt die wesentliche Wertschöpfung zur Gestaltung unserer Zukunft. Weil das so ist, sind Kenntnisse und Fähigkeiten auf dem Gebiet des Projektmanagements unerlässlich. Das ist unsere feste Überzeugung und deshalb wollen wir dieses Thema von möglichst vielen Seiten beleuchten.

2. Nachhaltigkeit

Man muss keine großen Ausführungen machen, um zu beschreiben, worum es geht. Das Thema ist allgegenwärtig. Der Klimawandel und die Folgen führen dazu, dass wir unsere Lebensgrundlagen nachhaltiger gestalten müssen. Das wird gesellschaftlich bestimmend für das nächsten Jahrzehnts und wohl darüber hinaus sein. Green Project Management,

ESG (Environmental, Social, Government) sind nur zwei Schlagworte in dem Zusammenhang, es werden weitere hinzukommen. Die Berücksichtigung von Nachhaltigkeit in der Gestaltung und Durchführung von Projekten ist damit der zweite Themenkomplex, den wir in unseren Artikeln stärker adressieren möchten.

3. Diversity

Seit wir zu einem Chapter in Deutschland verschmolzen sind, ist es uns ein Anliegen, Projektmanagement attraktiver für Frauen und nachwachsende Generationen zu machen, sowie die Bedeutung von diversen Teams stärker herauszustellen. Im ersten Schritt haben wir mit der Initiative Frauen im Projektmanagement eine Basis geschaffen, um Netzwerke zu schmieden und mehr Frauen für das Projektmanagement zu begeistern. Das wollen wir fortsetzen. In weiteren Schritten geht es nun darum, auch jüngere Leute für Projektmanagement zu begeistern sowie die Bedeutung von Diversität in Teams intensiver zu betrachten. Den gesamten Themenkomplex der Diversität wollen wir somit als dritten Schwerpunkt im Magazin begleiten.

4. Transformation und Change

Eine Transformation ist der Prozess einer grundlegenden Veränderung in einer Organisation, einem Unternehmen oder einer Gesellschaft und führt zu einem fundamentalen und dauerhaften Wandel. Dementsprechend beinhalten Transformationsprojekte oft umfassende Veränderungen, die die Struktur, die Prozesse, die Kultur und möglicherweise auch die Strategie der Organisation betreffen. Transformationsprojekte haben eine besondere Bedeutung, denn sehr häufig sollen sie die Zukunftsfähigkeit der jeweiligen Organisation sichern oder verbessern. Ein besonders wichtiges Merkmal von Transformationsprojekten ist, dass sie i.d.R. auf lange Sicht angelegt sind. Sie sind häufig mit hohem Risiko und hohem Aufwand verbunden und erfordern die Beteiligung vieler verschiedener Stakeholder. Alle großen Themen unserer Zeit wie z.B. die Bewältigung des Klimawandels oder der Folgen des Krieges in der Ukraine oder die Gestaltung der digitalen Transformation unseres Gemeinwesens sind Transformationen. Welchen Beitrag kann Projektmanagement bei der Bewältigung der großen Transformationen leisten? Welche Gestaltungskraft können wir als Berufsverband einbringen? Welche Kenntnisse und Fähigkeiten werden hierfür benötigt? Ein sehr weites Feld das wir in unseren Artikeln aufgreifen und begleiten möchten.

Chapter Magazin – Editorial Schedule 2023

The Chapter Magazine is published quarterly, in the middle of each quarter.

Issue	Editorial Deadline	Publication Date
Q1/2023	05. February 2023	February 2023
Q2/2023	05. May 2023	May 2023
Q3/2023	05. August 2023	August 2023
Q4/2023	05. November 2023	November 2023

Since the merger of the regional chapters we have been operating as PMI Germany Chapter for two years now. During this time, we have published a chapter magazine every three months, each with a focus topic.

Feedback on whether the respective focus topic was well chosen was provided to us by the number of articles sent and the number of downloads. Both metrics have in common that they only become visible late in the process of creating the magazine. It is then no longer possible to change them. As a result, the number of downloads of the individual issues has varied quite considerably.

Therefore, we have now decided to make the magazine more thematically open, to abolish the main topic per issue and to replace it with a few overriding topics that we would like to work on continuously. The overarching themes reflect content that we as an organization consider important and relevant.

We want to go into 2023 with the following overarching themes:

1. New Work –Project management as a form of work for the future

Project management is the way of working of the future. As an organization that is completely dedicated to the topic of project management, we are logically firmly convinced of this. We are experiencing how structures in organizations are dissolving and becoming multi-dimensional. Projects remain as the central fixed points. This is where the essential value creation for shaping our future takes place. Because this is the case, knowledge and skills in the field of project management are indispensable. That is our firm conviction and that is why we want to illuminate this topic from as many sides as possible.

2. Sustainability

You don't have to go into great detail to describe what it's all about. The topic is omnipresent. Climate change and its consequences mean that we have to make our livelihoods more sustainable. This will be a defining social issue for the next decade and probably beyond. Green Project Management, ESG (Environmental, Social, Government) are just two buzzwords in the context, there will be others. The consideration of sustainability in the design and implementation of projects is thus the second set of topics that we would like to address more strongly in our articles.

3. Diversity

Since we merged into one chapter, we have been concerned with making project management more attractive to women and younger generations, as well as highlighting the importance of diverse teams more strongly. As a first step, we created a basis with the Women in Project Management initiative to forge networks and get more women interested in project management. We want to continue this. In further steps, the aim is now to get younger people interested in project management as well, and to look more closely at the importance of diversity in teams. We therefore want to work on the entire topic of diversity as a third focal point.

4. Transformation and Change

A transformation is the process of fundamental change in an organization, a company or a society and leads to fundamental and lasting change. Accordingly, transformation projects often involve comprehensive changes affecting the structure, processes, culture and possibly also the strategy of the organization. Transformation projects have a special significance because very often they are intended to secure or improve the future viability of the organization in question. A particularly important characteristic of transformation projects is that they are usually designed for the long term. They are often associated with high risk and high effort and require the participation of many different stakeholders. All the major issues of our time, such as managing climate change or the consequences of the war in Ukraine, or shaping the digital transformation of our polity, are transformations. What contribution can project management make in coping with the major transformations? What creative power can we bring to bear as a professional association? What knowledge and skills are needed for this? This is a very broad field that we would like to address and support in our articles.